

НАВЫКИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОУЧИНГА

ФОКУС

Техника коучинга сегодня является исключительно эффективным инструментом руководителя для развития высокопотенциальных сотрудников, возможности делегировать отдельные задачи и отвечать в своей деятельности современным вызовам изменяющейся внешней среды. Курс обеспечивает участников инструментарием для формирования коучинг-среды, вовлечение в развитие и максимизацию роста себя и своей команды.



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Высокопотенциальные руководители, кадровый резерв, участники комплексных программ развития

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

- Понимание техник коучинга как инструмента недирективного управления
- Умение проводить коучинговую сессию
- Мотивация на использование коучинг-подхода в своей деятельности

РАЗВИВАЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Развитие и самосовершенствование
- Мотивация других людей
- Управление людьми
- Способность действовать в условиях неопределенности

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ КУРСА

2 дня, 16 часов

ПРОГРАММА

Коучинг. Основные принципы

- Определение и суть коучинга. Отличие коучинга от других форм развития сотрудников.
- Преимущество коучинга, его ценность в рабочей среде.
- Роли современного руководителя: менеджер, лидер, коуч

Принципы и модели эффективного коучинга

- Уровни директивности
- Ответственность – Осознанность – Доверие, базовые техники коучинга
- Модель компетенций “Идеальный коуч”

Доверительная коммуникация

- Развитие доверительного партнерства
- Профиль коуча, действия по формированию эффективного общения

Структурирование коуч-беседы

- Пирамида коучинга
- Практическая отработка ведения коучинг-бесед
- Работа с негативными реакциями

Максимизация роста

- Стимуляция изменений
- Стратегия коучинга
- Стремление к результату
- Контракт на развитие с сотрудником в рамках коучинга

План развития и закрепление навыков коучинга

- Формирование плана развития коуча
- Разбор рабочих кейсов
- Практическая коучинг-сессия